



ARBEIDSGLEDE: Gjengen i fryselageret har det lystbetont på jobb, her anført av midtpunktet Monica Arnetvedt. Hadde de kunnet bestemme, ville alle stilt til jobb i påskeferien også.

På denne arbeidsplassen vil ingen ta påskeferie

– De gamle skal ha mat. Det er vårt ansvar, sier Maria Sævrøy bestemt mens hun legger vakuumpakkede porsjonsmiddager i blå kasser.

ANNE JO LEXANDER
anne.jo.lexander@bt.no
foto EIRIK BREKKE

I kjølelageret hos Grønnevik AS på Laksevåg, en arbeidsplass for mennesker med behov for tilrettelagt arbeidshverdag, er arbeidsengasjementet stort, og yrkesstoltheten ikke mindre.

– Jeg venter på deg, kommer det noe utålmodig fra Anders Christiansen ved benken.

– Jeg kommer, jeg kommer, svarer Monica Arnetvedt ivrig med hendene fulle av vakuumpakkede poteter.

– Hvordan er denne maten?
– Jeg vet ikke. Det kommer an på hva de gamle synes. Det viktigste er at de blir fornøyd, svarer Maria Sævrøy bestemt, mens hun klistrer på lappen som forteller at kassen med klippfisk skal til Frieda Fasmers Minne.

Et samarbeid

Matvarehuset leverer over



EN KASSE HER OG EN KASSE DER: Sølvi Øvrebo holder tempoet oppe. Matkassene til de eldre skal frem.

800.000 middager i året til pleietrengende i Stor-Bergen. Anbudet vant de ved å love å levere 18 VTA-plasser (varig tilrettelagt arbeid). Dette kravet har de nå klart å etterleve ved å bruke VTA-bedriftene Grønnevik AS og Nordnes verksted AS som underleverandører.

Retten før palmehelgen besøkte byrådene Dag Inge Ulstein og Rebekka Ljones (begge KrF) de VTA-ansatte for Matvarehuset.

Begge understreket at denne samarbeidsformen mellom ordinære bedrifter og arbeids-

Vi ser at de vi har i våre lokaler trives og ønsker å jobbe mer.

Ken Are Østlid, daglig leder i Matvarehuset

markedsbedrifter som underleverandører, er noe de gjerne ser mer av.

Et inkluderende arbeidsliv

Høsten 2017 innførte Bergen kommune ny innkjøpsrutine.

Tidligere har kommunen hatt mulighet for å begrense noen anbudskonkurranser til bedrifter der flertallet er funksjonshemmet eller vanskeligstilt, med bruk av såkalte «reserverte kontrakter». Erfaring viser at disse kontraktene ofte ble for store for disse bedriftene. Derfor ble det innført en ny type kontraktsklausul – «inkluderende kontrakt» (se fakta).

– Kommunen kjøper inn tjenester for fem milliarder kroner i året. Vi skal bruke kjøpekraften vår til å påvirke positivt, sier finansbyråden.

En meningsfull hverdag

Fem av de ansatte hos Grønnevik og Nordnes har sin arbeidsplass i produksjonslokalene til Matvarehuset i Olsvik.

– Det er en kjempemulighet at våre ansatte får prøve seg i et større og ordinært arbeidsmiljø, sier Sverre Sellevoll, daglig leder i Nordnes verksted.

– Vi ser at de vi har i våre lokaler trives og ønsker å jobbe mer, sier Ken Are Østlid, daglig leder av Matvarehuset.

Han legger ikke skjul på at samarbeidet gir mersmak. De vurderer å hente inn flere til produksjonslokalet i Olsvik, og å se på utvidelse av samarbeidet:

– Vi ser nå på andre områder utenfor Bergen der vi kan bruke VTA-leverandører. Vi har åpen dialog for å se om vi klarer å finne flere og andre arbeidsoppgaver.

Ingen vil ta påskeferie

Yngve Øvrebo er en av dem som har arbeidsplassen sin hos Matvarehuset i Olsvik, der han klistrer etiketter på de vakuumpakkede porsjonspakkene.

– Skal du ta påskeferie? blir han spurt av nysgjerrige politikere.

Og som de andre ansatte svarer han:

– Jeg må jo det. Men jeg vil heller jobbe hele påsken.

FAKTA

VTA-plass

- Varig tilrettelagte arbeid (VTA) er sysselsetting av uføre, i mange tilfeller utviklingshemmede.
- VTA-arbeidstakere beholder uføretrygden og får i tillegg en symbolsk lønn for jobben.
- VTA-jobber er mangelvare. Bare i Hordaland sto over 185 utviklingshemmede i kø for en VTA-jobb høsten 2017.
- EN VTA-arbeidsplass koster stat og kommune om lag 200.000 kroner.

Reserverte og inkluderte kontrakter

Bergen kommune skal etter ny instruks fra høsten 2017 alltid vurdere om en kontrakt skal være reservert.

Reserverte kontrakter: En reservert kontrakt er en kontrakt hvor anskaffelsen reserveres for virksomheter med funksjonshemmede eller vanskeligstilte personer.

Inkluderte kontrakter: I en inkluderende kontrakt stilles det krav om at en viss andel personer som har nedsatt funksjonsevne eller arbeids- evne, eller som av andre grunner har spesielle utfordringer på arbeidsmarkedet, deltar i leveransen. Det være seg funksjonshemmede, utviklingshemmede, innvandrere eller langtidsledige. Både arbeidsmarkedsbedrifter og ordinære bedrifter kan delta i konkurransen. ● Unntak fra hovedregelen skal begrunnes skriftlig. Kommer en til at kontrakten ikke kan være reservert, skal det vurderes om kontrakten kan være inkluderende.